

Reporte de Lectura

Tema:	Motivación Laboral como Herramienta Eficaz para el Mejor Desarrollo de las Organizaciones
-------	---

Ficha de la fuente de información.

No. 1 Dialnet

Palabras claves. Motivación laboral; efectividad; organización; personal activo..

Referencia APA.

Parrales-Reyes, J. E., Villao-Reyes, J. M., & Pisco-Suarez, G. E. (2022). *Motivación laboral como herramienta eficaz para el mejor desarrollo de las organizaciones. Dominio de las Ciencias*, 8(1), 177-186.

RESUMEN (si la información es tomada de un artículo)

Resumen

La motivación laboral se constituye en una herramienta de gran importancia para el desarrollo de las organizaciones, y por ende debe prevalecer en las mismas, ya que la efectividad y cumplimiento de las funciones y actividades del personal depende de que tan motivado esté. Dicha motivación laboral puede ser otorgada de diferentes maneras donde el personal se sienta a gusto laborando en la organización. Es por esta razón que mediante este trabajo se determina la importancia o el papel que juega la motivación laboral para un mejor desarrollo de las organizaciones. Para ello la metodología que se implementó dentro de este trabajo fue la investigación cualitativa misma que permitió obtener información relevante acerca de los temas estudiados, así como también la implementación del método bibliográfico, para luego de aquello realizar los correspondientes análisis. A través de esta investigación se logró determinar que la motivación laboral debe ser considerada dentro de todas las organizaciones buscando obtener un máximo beneficio por medio del buen desempeño de todo el personal que hacen parte de la organización, constituyendo un personal activo y motivado. Para lo cual deben implementar estrategias de motivación que impulsen al personal a desarrollar de manera más eficiente sus funciones y actividades.

Texto (literal con número de página)

La motivación laboral es un aspecto que nunca debe faltar entre tus empleados. Supone un cambio cualitativo a la hora de llevar a cabo un trabajo, pero también como forma de mantener un ambiente agradable y proactivo. Uno de los beneficios más importantes de la motivación laboral es el

Reporte de Lectura

compromiso. Tener empleados motivados fácilmente se traducirá en empleados comprometidos y con ganas de sumar. Por supuesto, la motivación es un gran tema dentro de cada negocio pero tiene sus peculiaridades. Pag 80

Prontuario

Parafraseo del texto seleccionado.

La motivación laboral es importante porque contribuye a mejorar el ambiente de trabajo y favorece que los empleados se sientan más comprometidos, participativos y dispuestos a aportar al logro de los objetivos de la empresa.